



แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต โรงเรียนละแมวิทยา ปีการศึกษา 2567



โรงเรียนละแมวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนละแมวิทยา

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ที่มา หลักการ และเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ โดยเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์ และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการ ดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และ รัฐบาลได้กำหนดนโยบาย ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการ ดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเจตจำนงของรัฐบาลที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงเรียนละแมวิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล

พันธกิจ

๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ ให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วนและปรับปรุงกฎหมาย เพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการ และการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์

๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปราม การทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กร ของหน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความปลอดภัย

๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะ การดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต ในด้านการต่อต้านการ ทุจริต ให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่าการกิจกรรม ที่โรงเรียนละม้ายวิทยา จะต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นคนที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการ

ปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นคนเก่ง และสามารถ ทำงานได้ สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในสำนักงาน ควรมีระบบการตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของข้าราชการเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริตปฏิบัติ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร มีการปลูกฝังการทำงานเป็นทีม โดยใช้คำว่า Teamwork เป็นหลักในการทำงานมีการนำเอาผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในปี พ.ศ.๒๕๖๖ มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนละแมวิทยา ไม่ได้รับเรื่องการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใดกิจกรรมการ/ โครงการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบในปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ จึงเป็นกิจกรรม/โครงการที่เน้นหนักด้านการดำเนินงานเชิงรุก

- มาตรการด้านการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับข้าราชการ มีกิจกรรม/โครงการคือให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุม ของสำนักงาน

- มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูกปลูกปรับเปลี่ยนฐานความคิด มีกิจกรรม/ โครงการ โดยส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

- มาตรการด้านสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการการ จัดให้มีผู้รับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนระบบฟังข้อร้องเรียนร้องทุกข์ รับแจ้งเบาะแส ในช่องทางต่างๆการทำ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต ประพฤติชอบการ ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำ การทุจริตประพฤติมิชอบ

- มาตรการด้านการสร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กร ตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการโดยมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการร้องเรียนของสำนักงาน และมีคู่มือ การปฏิบัติงานในเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตจาก การรวบรวมข้อมูล การร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ไม่มีการร้องเรียน

ประวัติโรงเรียนละแมวิทยา

โรงเรียนละแมวิทยา ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑๐ ถนน เทศบาล ๑ ตำบลละแม อำเภอละแม จังหวัด ชุมพร รหัสไปรษณีย์ ๘๖๑๗๐ โทรศัพท์ ๐ ๗๗๕๕ ๙๑๐๔ โทรสาร ๐ ๗๗๕๕ ๙๑๐๓ E-mail : lamaewit@thai.com website www.lw.ac.th สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เปิดสอนตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษา

ตอนต้น – มัธยมศึกษาตอนปลาย มีเขตพื้นที่บริการการศึกษา ๔ ตำบล ๔๗ หมู่บ้าน คือ ตำบลละแม ตำบลทุ่งหลวง ตำบลสวนแตง และตำบลทุ่งควาย

โรงเรียนละแมวิทยา มีเนื้อที่ทั้งหมด ๒๔ ไร่ ๗๖ ตารางวา เดิมสถานที่แห่งนี้เคยเป็นที่ตั้งของ โรงเรียนบ้านลุ่มพวา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ต่อมานายวิรัช เอื้ออารี ซื้อที่ดินมอบให้ จำนวน ๒ ไร่ ๑ งาน ๕๐ ตารางวา รวมมีที่ดิน ๒๖ ไร่ ๕๐ ตารางวา (โรงเรียนบ้านลุ่มพวา ต่อมาได้ย้าย ที่เรียนไปใช้ที่ดินของโรงเรียนวัดปิยะพัฒนารามและเปลี่ยนชื่อใหม่เป็นโรงเรียนวัดปิยะพัฒนารามในปัจจุบัน)

โรงเรียนละแมวิทยา เริ่มก่อตั้งเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๑๔ โดยได้รับอนุมัติ จากกระทรวงศึกษาธิการให้เปิดทำการสอนครั้งแรกในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และได้อาศัยเรียนที่ โรงเรียนวัดปิยะพัฒนาราม อำเภอละแม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพรในสมัยนั้น รับนักเรียนแบบ สหศึกษามีนักเรียนในรุ่นแรก จำนวน ๓๐ คน เป็นนักเรียนชาย จำนวน ๑๙ คน นักเรียนหญิง จำนวน ๑๑ คน พร้อมกันนั้นกรมสามัญศึกษา ได้มีคำสั่งให้นายวิรัช รติวัฒน์ ตำแหน่ง ครูโท โรงเรียน สวนศรีวิทยา อำเภอหลังสวน มา รักษาการในตำแหน่งครูใหญ่และรับคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นครูใหญ่คนแรก ของโรงเรียนละแมวิทยา ต่อมากรมสามัญศึกษาได้แต่งตั้งผู้บริหาร ตามลำดับดังนี้

| | | |
|---------------|------------|---------------------------------------|
| นายนรินทร์ | ทองศิริ | ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๒๒ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๒๔ |
| นายบุญศรี | บุญญวรรณ | ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๒๔ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๖ |
| นายชาติชาย | เทพพิทักษ์ | ๒ มีนาคม ๒๕๒๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๓๑ |
| นายพิทยา | ปรีสชาติ | ๗ ธันวาคม ๒๕๓๑ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๓ |
| นายอำนาจ | พีชผล | ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๓๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๒ |
| นายไพศาล | จินดาพรหม | ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๒ - ๑๙ เมษายน ๒๕๔๙ |
| นายวัฒนา | กิตติวานิช | ๒๐ เมษายน ๒๕๔๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ |
| นายอนันต์ | มณีรัตน์ | ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ |
| นายสุรินทร์ | นิยมสุวรรณ | ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ |
| นายเจริญ | ทองศิริ | ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ |
| นายประทีป | มณีบางกา | ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ |
| นายภูมิสิทธิ์ | ดวงฤทธิ์ | ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ |
| นายวันชัย | พลดงนอก | ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ปัจจุบัน |

วิสัยทัศน์โรงเรียน

“โรงเรียนละแมวิทยามุ่งจัดการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียนให้มีทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ เน้นความรู้คู่คุณธรรม บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของชาติและเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล
๒. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมอันดีงาม มีความรู้คู่คุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงบนพื้นฐานความเป็นไทยอย่างยั่งยืน
๓. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาเพื่อตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคล
๔. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา ส่งเสริมให้ครูและผู้เรียนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๕. การบริหารจัดการที่ดีแบบมีส่วนร่วมได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์หลัก

คุณภาพของผู้เรียน

๑. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของชาติและเทียบเคียงตามมาตรฐานสากล
๒. ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมอันดีงาม มีความรู้คู่คุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงบนพื้นฐานความเป็นไทยอย่างยั่งยืน

กระบวนการบริหารและการจัดการ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงานและมีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
๒. โรงเรียนมีการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับ เชื่อมมั่นของชุมชนและสังคม มีเครือข่ายการพัฒนาการศึกษาที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมแบบบูรณาการ และมีพันธข้อตกลงความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมและเข้มแข็ง

กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑. สถานศึกษามีหลักสูตรสถานศึกษาเพื่อตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคล
๒. สถานศึกษามีระบบการจัดการเรียนรู้ให้ครูและผู้เรียนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศเอื้อต่อการเรียนรู้ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย และมีแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณภาพมาตรฐาน

ประเด็นกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันสู่มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๔ จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานความเป็นไทย

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เครื่องหมายโรงเรียน



ตราประจำโรงเรียน ลักษณะโครงสร้างเป็นเปลวเพลิง ด้านในเป็นรูปหนังสือ ที่มีรูปร่างเป็นรูปดอกบัว สื่อถึงการเกิดปัญญา ตรงกลางที่มีอักษรย่อ ล.ว. แทนละแวมวิทยา ล้อมรอบด้วยคติพจน์ของโรงเรียน ปีที่ก่อตั้งโรงเรียน และดอกไม้ประจำโรงเรียน คือ ดอกอินทนิล ส่วนด้านล่างเป็นริบบิ้น ที่สื่อถึงความสำเร็จของการศึกษา

สีประจำโรงเรียน : ม่วง – ขาว

“สีม่วง” หมายถึง ความคิดสร้างสรรค์ ความมุ่งมั่น

“สีขาว” หมายถึง ความบริสุทธิ์ แจ่มใส

พระพุทธรูปประจำโรงเรียน พระพุทธไพศาลประชานาถ (ปางก้าวน้ำ) : พระพุทธเจ้าผู้เป็นที่พึ่งของคนทั้งหลาย

ต้นไม้ประจำโรงเรียน ต้นอินทนิล

คติพจน์ประจำโรงเรียน “นตลปญญา สมาอาภา ” หมายถึง “แสงสว่างใดเสมอปัญญาไม่มี”

อัตลักษณ์โรงเรียน “ศิษย์ละแวมวิท มีจิตอาสา”

อักษรย่อโรงเรียน ล.ว.

ผู้บริหารโรงเรียนนายวันชัย พลดงนอก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนละเมอวิทยา อ.ละเมอ จ.ชุมพร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

| ยุทธศาสตร์ | มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|----------------------------|--------------------------|-------------------------|
| | | | | เป้าหมาย | งบประมาณ | |
| <p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล</p> <p>วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก และค่านิยมให้แก่</p> | <p>๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตโดย ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> | <p>เผยแพร่ความรู้ประชาสัมพันธ การดำเนินชีวิตโดยยึด หลักธรรมาภิบาล ตามแนวทาง ของปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง</p> | <p>จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ หลักการดำเนินชีวิตอย่างมี คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> | <p>งบประมาณ โรงเรียน</p> | <p>งานบริหาร ทั่วไป</p> |
| <p>หน่วยงานภาครัฐบริหาร งานตามหลักธรรมาภิบาล มีวิสัยทัศน์ในการร่วมกัน แก้ปัญหาและการพัฒนา ตลอดจนการวางรากฐาน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> | <p>๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> | <p>-จัดอบรมหัวข้อเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล -กล่าวคำปฏิญาณ โรงเรียนสจจริต ทุกวันจันทร์และวันอังคาร -กล่าวคำปฏิญาณ โรงเรียนสจจริต ก่อนการประชุมทุกครั้ง</p> | <p>จำนวนครั้งในการจัด ฝึกอบรม/สัมมนาหรือจำนวน ครั้งในการส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมในหน่วยงานอื่น</p> | <p>อย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> | <p>งบประมาณ โรงเรียน</p> | <p>งานบริหาร ทั่วไป</p> |
| | <p>๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมร่วม ในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์และการ ต่อต้านการทุจริต</p> | <p>คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้าง ประจำดีเด่น</p> | <p>ประกาศเกียรติคุณข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น</p> | <p>ปีละ ๑ ครั้ง</p> | <p>งบประมาณ โรงเรียน</p> | <p>งานบุคคล</p> |

| ยุทธศาสตร์ | มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|--------------------------------------|----------------------|--|
| | | | | เป้าหมาย | งบประมาณ | |
| ๒. บูรณาการหน่วยงาน ทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ | ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริต | เผยแพร่ข่าวสารต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริม การ มีคุณธรรมจริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน | ร้อยละของบุคลากรโรงเรียน ละเมียวทยาได้รับข้อมูล ข่าวสารการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันและข่าวสารการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ | งบประมาณ โรงเรียน | งานประชา สัมพันธ์ |
| | ๒.๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง เบาะแส และการ ร้องเรียนเรื่อง การทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โรงเรียนละเมียวทยา | จำนวนช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน และกล่องรับเรื่อง ร้องเรียนของโรงเรียน ละเมียวทยาให้เป็นที่ทราบ โดยทั่วกัน | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | งบประมาณ โรงเรียน | -งาน บริหาร ทั่วไป -งานรับ เรื่อง ร้องเรียน |
| | ของภาคประชาชนในการ ติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง การทุจริตหรือประพฤต มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ๒.๓ สร้างเครือข่ายภายนอก เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล | - สัมมนา / ฝึกอบรมเพื่อ เรียนรู้ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง -แต่งตั้งคณะกรรมการ ปปช.น้อย ตามโครงการ โรงเรียนสุจริต -แต่งตั้งคณะกรรมการ ปปช.สพฐ. ชุมชน ตาม โครงการโรงเรียน สุจริต | จำนวนครั้งในการจัดสัมมนา/ ฝึกอบรม | อย่างน้อย ๒ ครั้ง | งบประมาณ โรงเรียน |

| ยุทธศาสตร์ | มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|--|-----------------------|------------------|--|
| | | | | เป้าหมาย | งบประมาณ | |
| ๒.บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ต่อ) | ๒.๔ สร้างเครือข่ายภายในองค์กร เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสอดส่องการประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงเรียนละแมวิทยา | สมาชิกเครือข่ายภายใน โรงเรียน เพื่อสอดส่องการ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเป็นศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตย่อย ประจำหน่วยงาน | จำนวนการจัดทำคู่มือการดำเนินการป้องกันการประพฤติ มิชอบและรายชื่อสมาชิกเครือข่ายภายในโรงเรียนที่เป็น ปัจจุบัน | อย่างน้อย ๑ ครั้ง | งบประมาณโรงเรียน | บุคลากรโรงเรียนละแมวิทยาทุกคน |
| | ๒.๕สร้างและส่งเสริมองค์กรและบุคลากรในโรงเรียน ให้เป็นหน่วยงานต้นแบบใสสะอาดและซื่อตรงกับงาน สร้างจิตสำนึกที่ดี มีค่านิยมที่ถูกต้อง | จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหน่วยงาน เป็น องค์กรต้นแบบความซื่อตรง ในภาครัฐ รวมทั้งสร้าง ความรู้ความเข้าใจ | จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ | อย่างน้อย จำนวน ๑ แผน | งบประมาณโรงเรียน | -คณะทำงาน ร่างแผน ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตฯ |

| ยุทธศาสตร์ | มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--|---------------------|------------------|--|
| | | | | เป้าหมาย | งบประมาณ | |
| ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพรวมทั้งเป็นการสร้างกระบวนการร่วมมือด้านการป้องกัน | ๓.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายในของโรงเรียน | จัดทำระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน | รายงานการควบคุมภายในที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน | จำนวน ๑ ครั้ง/ปี | งบประมาณโรงเรียน | งานงบประมาณ |
| | ๓.๒เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต | ดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายต่อข้อร้องเรียนที่โรงเรียนได้รับอย่างเคร่งครัด | ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนที่ได้รับแจ้ง | ร้อยละ ๑๐๐ | งบประมาณโรงเรียน | -งานบริหารทั่วไป |
| | ๓.๓ จัดระบบการทำงาน ให้มีความโปร่งใสและ สามารถตรวจสอบได้ | จัดทำประกาศโรงเรียน เผยแพร่ขั้นตอนการ ดำเนินงานให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน | จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ประกาศ ของโรงเรียนในการ รับสมัครบุคคลเข้า ปฏิบัติงานในโรงเรียนหรือการจัดซื้อจัดจ้าง | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | งบประมาณโรงเรียน | -สำนักงานเลขานุการ -งานพัสดุและสินทรัพย์ -งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน |

| ยุทธศาสตร์ | มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|--|---------------------|------------------|---|
| | | | | เป้าหมาย | งบประมาณ | |
| ๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | ๔.๑ เสริมสร้างทักษะความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน | ให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงเรียน เพื่อพัฒนา ทักษะและเพิ่มพูน ความรู้ในการป้องกัน การทุจริต | จำนวนครั้งในการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพในการป้องกันการ ทุจริต | อย่างน้อย ๑ ครั้ง | งบประมาณโรงเรียน | งานบุคคล |
| | ๔.๒ ส่งเสริมการประพฤติ ตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ | โครงการฝึกอบรม/ สัมมนาให้แก่บุคลากร โรงเรียนให้มีจิตสำนึกในจรรยาบรรณของ การประกอบอาชีพรับ ราชการ | จำนวนครั้งในการจัด ฝึกอบรม/สัมมนา หรือ กิจกรรมส่งเสริม เพื่อให้ ความรู้เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติ ราชการอย่างมี จรรยาบรรณของการ เป็นข้าราชการที่ดี | อย่างน้อย ๒ ครั้ง | งบประมาณโรงเรียน | งานบุคคล |
| | ๔.๓ จัดระบบการทำงาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน | จัดทำคู่มือและ จัดระบบการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานที่ไปใน ทิศทาง เดียวกัน และสามารถตรวจสอบ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | จำนวนคู่มือ ประกอบการ ปฏิบัติงานที่โรงเรียน จัดทำ ขึ้น | อย่างน้อย ๑ เรื่อง | งบประมาณโรงเรียน | -สำนักงาน เลขานุการ -คณะทำงาน ร่างแผน ป้องกันและ ปราบปรามฯ |



แผนปฏิบัติการป้องกันกาจรทุจริต

โรงเรียนละแมวิทยฯ ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนละแมวิทยฯ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ